

# ***Election du Comité d'Entreprise et des Délégués du Personnel***

Comme vous avez pu le constater et le lire, la campagne électorale pour le renouvellement de vos Instances Représentatives du Personnel (IRP) a déjà débuté. Du 3 au 8 juin prochain, vous serez appelés à élire vos représentants - élus au Comité d'Entreprise (CE) et Délégués du Personnel (DP) - pour une nouvelle période de 4 ans. Cette campagne doit vous permettre de vous positionner sur des idées, sur des ambitions, sur des propositions et sur une philosophie que nous vous exposerons au fur et à mesure.



Pour ma part partant en retraite au cours de cette nouvelle mandature, je ne renouvellerai pas mon mandat de délégué syndical CFDT. Yves Monnier, que vous avez appris à connaître et à apprécier, me remplacera dans cette mission au terme de ces élections.

***S'engager, c'est quitter le fauteuil de spectateur pour entrer dans l'action***

***Du 3 au  
8 juin***

L'équipe CFDT Lectra n'est pas composée de professionnels : tout comme vous, nous exerçons un métier au sein de Lectra. Mais nous avons fait le choix de consacrer du temps et de l'énergie à vous représenter et vous défendre auprès de la Direction. Pour cela, nous mettrons en commun nos connaissances juridiques, comptables et sociales, nous les améliorerons en suivant des formations et en nous tenant au courant de l'actualité dans ces domaines. Notre force vient de la diversité de nos domaines de compétence, et nous avons en commun notre honnêteté, notre sens du dialogue et notre volonté d'œuvrer pour le bien de tous.

Durant cette campagne, nous n'alimenterons pas les éventuelles querelles syndicales. Nous voulons vous donner envie de nous suivre sur un programme, vous convaincre qu'il est dans notre intérêt à tous d'insuffler au CE et aux DP un vent de changement. Pour cela une nouvelle équipe jeune, motivée et pleine de convictions se présente à vos suffrages.

**Cfdt:  
Lectra**

Jean Morabito  
*Délégué syndical CFDT  
Représentant syndical au CE  
Délégué du Personnel  
Conseiller Prud'hommes*

## ***Vivre Ensemble, ce n'est pas vivre entre soi***

Mon aspiration profonde est de pouvoir construire dans un dialogue incessant avec toutes les composantes de l'entreprise, malgré nos différences. C'est une approche différente, qui consiste à travailler aussi avec ceux qui ne pensent pas comme nous.



Au Comité d'Entreprise, nous allons devoir changer nos pratiques pour prendre en compte les contradictions d'une équipe multi-syndicale. Notre première action à la tête du Comité d'Entreprise sera d'inscrire dans notre règlement les devoirs du syndicat majoritaire à l'égard de la fraction minoritaire : devoirs d'information et de transparence.

Vis-à-vis de notre Direction, notre aspiration est la même : construction et dialogue. Nous ne partageons pas toujours le même point de vue, mais salariés et Direction forment les deux faces indissociables de l'entreprise. Le dialogue est donc indispensable. La tâche sera difficile. La Direction Générale garde à l'encontre des représentants du personnel une défiance importante, et elle se rend elle-même inaccessible au dialogue, laissant à la Direction des ressources humaines la charge de nous rencontrer.

Je souhaite au contraire que nos échanges soient plus étroits. C'est pourquoi nous nous félicitons des devoirs faits au Comité d'Entreprise et au Conseil d'Administration d'échanger sur certains points, tels que l'égalité homme-femme ou la stratégie de l'entreprise. C'est aussi l'une des raisons qui me portent à défendre l'actionariat salarié : faire converger nos intérêts. Aujourd'hui, ces échanges sont houleux, mais nul doute qu'ils se normaliseront avec le temps.

Vivre ensemble, c'est aussi regarder hors de l'entreprise. Cette idée est souvent difficile à faire partager tant le réflexe de l'entre soi est commun. Concrètement, certains accords d'entreprise ne peuvent se construire avec une vision uniquement centrée sur Lectra. Nous devons regarder plus large. La CFDT est là pour nous aider, forte de ses 860.000 adhérents. En tant que délégué syndical, je compte échanger très régulièrement avec mes homologues des entreprises de la région.

Notre liste est forte de 23 candidats et porte en elle la diversité et l'esprit du vivre ensemble. Pour la plupart des candidats, il s'agira de leur premier engagement. Dans une semaine, leurs noms seront connus de tous. Je vous invite à aller à leur rencontre. Nous comptons sur votre soutien.

**Yves Monnier**

*Elu au Comité d'Entreprise  
Représentant syndical au CHSCT*

**Cfdt:  
Lectra**

2

**Du 3 au**

**8 juin**